

Красноярский край

Балахтинский район

Администрация Кожановского сельсовета

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |
| --- | --- |
| 30 ноября 2021г. |  №43 |

**Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации Кожановского сельсовета по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы**

 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Кожановского сельсовета, решением Кожановского сельского Совета депутатов от 29.09.2014г. №35-1р «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Кожановского сельсовета», **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

 1. Утвердить Положение об оплате труда работников администрации Кожановского сельсовета по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, согласно приложению.

2. Признать утратившими силу Постановления администрации Кожановского сельсовета:

- от 29.09.2014г. № 43 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Кожановского сельсовета»;

- от 08.12.2017г. № 70 «О внесении изменений в постановление администрации Кожановского сельсовета от 29.09.2014г. №43 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Кожановского сельсовета»;

- от 06.05.2020г. №20 «О внесении изменений в постановление администрации Кожановского сельсовета от 08.12.2017г. №70 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Кожановского сельсовета».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Кожановский вестник» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 мая 2021г.

И. о. главы сельсовета Е.С. Емельянова

Приложение к постановлению

 администрации Кожановского сельсовета

 от 30.11.2021г. №43

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников администрации Кожановского сельсовета по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Положение об оплате труда работников администрации Кожановского сельсовета по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы (далее – Положение), разработано на основании решения Кожановского сельского Совета депутатов от 29.09.2014г. №35-1р «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Кожановского сельсовета», и регулирует порядок оплаты труда работников администрации Красненского сельсовета по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, по виду экономической деятельности «Другие общегосударственные вопросы»».

**II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

Порядок и условия оплаты труда работников включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы.

Виды выплат компенсационного характера и стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления.

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

выплаты за ненормированный рабочий день.

2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем в соответствии с порядком установления выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением администрации сельсовета.

**III. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ**

1. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждения оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному [пунктом 2](#Par159) настоящей статьи.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждения производится на основании распоряжения руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

Приложение № 1

к Положению

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),

СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Профессиональная квалификационная группа

"Общеотраслевые должности служащих"

|  |  |
| --- | --- |
| * Квалификационные уровни
 | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.  |
| * Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"
 |
| * 1 квалификационный уровень
 | 3511 |
| * 2 квалификационный уровень
 | 3704 |
| * Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"
 |
| * 1 квалификационный уровень
 | 3896 |
| * 2 квалификационный уровень
 | 4282 |
| * 3 квалификационный уровень
 | 4704 |
| * 4 квалификационный уровень
 | 5937 |
| * 5 квалификационный уровень
 | 6706 |
| * Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»
 |
| * 1 квалификационный уровень
 | 4282 |
| * 2 квалификационный уровень
 | 4704 |
| * 3 квалификационный уровень
 | 5164 |
| * 4 квалификационный уровень
 | 6208 |
| * 5 квалификационный уровень
 | 7248 |

2. Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых профессий рабочих

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни  | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.  |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"  |
| 1 квалификационный уровень  | 3016 |
| 2 квалификационный уровень  | 3161 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"  |
| 1 квалификационный уровень  | 3511 |
| 2 квалификационный уровень  | 4282 |
| 3 квалификационный уровень  | 4704 |
| 4 квалификационный уровень  | 5667 |